

Aanstellingsbeleid vrijwilligers

Wij willen als stichting natuurlijk zo veel mogelijk vrijwilligers aantrekken. Er is altijd wel wat te doen. Maar de schade die een verkeerde vrijwilliger kan aanrichten is enorm, niet alleen voor ons als organisatie (denk aan imagoschade of verdeeldheid in de stichting), maar ook voor deelnemers aan de activiteiten. Wij schamen ons dan ook niet voor onze strenge selectie omdat we vrijwilligerswerk en het werken met onze deelnemers serieus nemen.

Vandaar dat je naast een sollicitatiegesprek ook gevraagd wordt een contract en onze gedragscode te ondertekenen om vrijwilliger bij onze stichting te worden, verder vragen we om een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag). Na een maand volgt er ook een gesprek waarin wordt gekeken of zowel jij als wij als stichting tevreden zijn over de samenwerking.

Het kan ook zijn dat we na het sollicitatiegesprek moeten zeggen 'Het spijt me, ik denk niet dat we plek voor je hebben.' Natuurlijk leggen we dan uit waarom we jou niet geschikt vinden om als vrijwilliger te werken binnen onze stichting. Iedere vrijwilliger wordt hetzelfde behandeld binnen onze stichting. Zo heeft iedere vrijwilliger een sollicitatiegesprek, moet de elke vrijwilliger een contract en de gedragscode ondertekenen, heeft elke vrijwilliger na een maand een functioneringsgesprek en vragen we elke vrijwilliger om een VOG. Die VOG is dus geen kwestie van het niet vertrouwen in jou als persoon, maar is het een afspraak die we met zijn allen hebben gemaakt.

Wat mag je van ons als stichting verwachten:

- Begeleiding in je werkzaamheden bij onze stichting
- Je mag mee denken over activiteiten
- Je bent voor aansprakelijkheid en ongevallen verzekerd tijdens werkzaamheden voor of namens de stichting

Heb je naar aanleiding van het lezen van dit beleid nog vragen/opmerkingen dan kun je hiervoor terecht bij onze vrijwilligers contactpersoon Floor Enzerink via email:

Floor Enzerink: floor.enzerink@lonelylochem.nl